

黄金快讯

中国西部第二十届投资贸易洽谈会举办

招金矿业亮相兰州参展

本报讯 近日,中国西部第二十届投资贸易洽谈会在甘肃兰州国际会展中心成功举办。本次展会主题是“聚合作发展正能量,谱丝路经济新篇章”。招金矿业作为在甘肃省主要投资发展企业,应邀参展并被大会组委会授予“优秀组织单位”称号。

展会上,招金矿业分别以招金在中国、招金在甘肃、和谐招金、绿色招金、责任招金、资源招金、生态招金和

文明招金为主题,充分展示了企业的良好形象和社会责任。

招金矿业自2004年进入甘肃发展以来,已先后建成多个分子公司分布在省内各个地区。该公司坚持以振兴当地经济发展为己任,先后援建希望小学26所,带动当地就业2000多人,累计在当地教育事业、公益事业、重大自然灾害抢险等捐款达到3000多万元。

(董丽杰)

天下矿业

自主创新出奇效

中矿集团职工科技攻关创效近亿元



图为中矿集团专业创新小组正在研讨技术创新方案。

本报讯 山东中矿集团有限公司(下称“中矿集团”)组织广大职工,围绕高效、低耗、安全生产的目标,广泛开展群众性自主创新、科技攻关活动,取得了丰硕的成果。2010年以来,全公司获得专利权15件,其中实用新型专利10件,发明专利5件,职工专利权数量创历史新高。同时,各创新小组累计完成技术攻关课题230多个,创造经济效益近亿元,中矿集团累计发放技术创新奖600多万元。

群众性技术创新成果不断涌现,得益于中矿集团完善的创新体系和激励机制。为实现企业发展方式由资源依赖型向创新驱动型转变,中矿集团立足技术换代、产业升级,在探矿增储、采矿方法、机械化、数字化、“四新”技术应用、资源利用等领域,加大投入力度,持续改进,形成了以科技为推动力的发展模式。

中矿集团建立了以专业技术人员为主体、产学研相结合的技术创新体系。对于行业性、系统性的技术“大难题”,该公司积极与高等院校和科研机构开展合作,通过“借智借脑”,突破技

术瓶颈。对于生产工艺环节中的技术“小难题”,公司提出了“岗位+完善”的创新思路,广泛发动职工,针对薄弱环节和不合理的流程,进行小改小革、完善提升和创造发明。

为加强对职工技术创新工作的组织领导,中矿集团建立了自主技术创新体系,成立了地采测、选冶、机电设备、网络信息4个专业创新小组,矿山井下和地面车间共成立了26个技术攻关小组,开展技术攻关工作。

为激发职工创新积极性,中矿集团建立了完善的激励机制,每季度评选一次优秀成果,重奖创新突出贡献人员,对符合专利申请条件的专利,以创新人的名义申报国家专利权。

通过采取一系列激励政策,中矿集团全体职工特别是专业技术人员,紧密结合生产实际,以解决制约生产的突出问题为重点,先后研发成功了矿井充填管路漏砂报警装置、矿井内升降系统、新型铲斗、新型阻车器等一大批专利项目。这些项目投资省、实用性强、效益显著,在生产中得到广泛应用。(赵中松)

美元霸权与黄金动荡

(上接1版)

法国巴黎银行是第一家因违反美国制裁法而遭受处罚的大型国际银行,而当美国监管部门开始向没有美国人参与的外国机构下手时,不少人对一贯宣扬自由贸易的美国的商业环境产生担忧,但大家对此无计可施。因为对银行业务来说,无论是黄金交易还是原油交易,无论是债券交易还是外汇交易,美元都是一堵绕不过去的墙。

目前,全球超过一半的跨境贷款和存款用美元交易,在每日交易规模达5万亿美元的外汇市场上,有87%的交易以美元为交易对象。由于美元在全球金融系统中占据核心地位,其他银行使用美元时,相关交易在清算结算等环节中,很可能会牵涉到位于美国的银行。而按照美国监管机构的逻辑,即使业务不直接牵涉到美国人和美国银行,但只要涉及美元,就算是发生在自己一亩三分地上的事情。按照这种逻辑,美国监管机构可以借助铺天盖地的美元,把地球都管起来。

在遭受了美国监管机构重重一刀后,法国人则保留了抱怨的权利。法国财政部长米歇尔·萨潘呼吁对国际支付中使用的货币进行“再平衡”。萨潘还表示,法国巴黎银行受罚应该“促使我们意识到有必要使用多种货币”。他认为,法国巴黎银行所受到的罚款,将使欧洲有理由“动员”更多的交易以欧元结算,这样欧洲地区的银行就不会如此深受美国监管当局的钳制。

不过在金融领域,法国人却没有60多年前戴高乐将军甩开美国独立研发核武器时的那种魄力,尤其是在欧元区主权债务危机后,在呼吁更多交易以欧元结算时,欧洲人也有些底气不足。好在欧元并不是一个人在战斗,随着人民币清算业务遍地开花,中国正在大力推广人民币在国际贸易和投资领域的使用。俄罗斯也呼吁更多地使用美元以外的其他货币。

当然,目前这些看起来仍像是冲向风车的挑战,尝试还都集中在交易货币领域。在这方面,美国一直凭借美元的地位赚取高额铸币税,而且人们对美元的需求意味着美国可以自由地发债和印钞。这又反过来让美国能够维持庞大的国防开支,进而巩固了美元作为避险和储备货币的吸引力。不过在储备方面,随着美联储大印钞机,使得美元意外开始重新面对黄金这个古老的竞争对手。这几年来,不少国家的央行都在吸纳黄金,尽力加大黄金在外汇储备中的比重。

当然,由于全球黄金每年的供给量有限,因此单凭黄金很难提供足够的流动性。黄金是有效的储备工具,但最终挑战美元霸权地位还需其他货币站出来。

在这方面,其实有一个显而易见的指标:什么时候在电影里看到军火贩子或者毒枭,不再用一箱箱的金条或者美元做交易了,那么其他货币的春天才算到了。

追逐自我新标杆

——内蒙古矿业有限公司勇担当、自加压、精组织降本增效工作

年年讲降本增效,月月提管理提升,矿山企业挖潜的空间到底还有多大?多年来,矿山企业降本增效工作已经到位了吗?

内蒙古矿业有限公司董事长赵治国说:“作为企业一把手,如果对影响企业成本的重大环节没有足够清晰的认识,就对企业管理的薄弱环节缺乏高度的重视,就很难搞好降本增效。只要把企业利益放在第一位,本着对中国黄金集团公司负责的态度,降本增效仍然是有潜力可控的。”

□本报记者 张伟超

为应对矿业严峻形势,摆脱价格下跌等不利因素的影响,中国黄金集团公司开展了降本增效,优化“五率”等一系列活动。内蒙古矿业有限公司(下称“乌山”)董事长赵治国告诉《中国黄金报》记者,降本增效是矿山企业应对当前严峻形势的有效举措。其降本增效工作能否到位,关键在于矿山企业领导的责任心。

在市场低迷、矿石品位下降的不利形势下,作为一个建设起点高、管理较先进的年轻矿山企业,乌山不满足于各项生产指标达到国内先进水平的现状,勇于担当,自我加压,围绕标准化和精益化现场管理,进一步优化生产经营流程,不断追逐自我新标杆。

据介绍,今年以来,乌山成本费用预算在比去年降低10%的基础上,再次全方位压缩,优化五率指标,提出了新的降本增效口号:确保6000万元,目标8000万元,争取1亿元。

全员降本 财务兼创收

“我们把管理提升、降本增效和优化‘五率’结合在一起,推出实施方案,指导今年的生产经营管理。这两个结合,相当于把思想、管理、技术创新结合在一起。”乌山主管财务的副总经理牛艳萍在接受《中国黄金报》记者采访时说。

为了进一步提升管理水平,实现新一轮降本增效目标,如今,乌山将所有业务划分为“采购与应付、剥离与供矿、生产与存货、销售与应收、工资与福利、货币资金管理、长期资产管理”等10余个业务流程,明确每一个流程责任人,重新到现场梳理每一个业务流程,通过“两下两上”的方式,找准“关键控制点、出血点”,找出“降本要素”,制定每一个降本要素考核量化指标,共确定21个降本要素,一一落实费

记者手记

□本报记者 张伟超

家,一个温馨甜蜜的名词,在乌山这座年轻的矿山里被赋予了不同寻常的意义。

距内蒙古自治区满洲里市30公里的乌山,是一座年轻的矿山。2007年6月成立后,一批批来自全国各地的年轻矿业人才,齐聚在茫茫草原上,开始了自己的矿业生涯。其中很多优秀的大学毕业生,怀揣资源报国的梦想,离开大城市,远离家乡,选择做一名普通的乌山人。

为了美好幸福的生活,为了曾经

用指标到人,建立起“全员成本思维”模式。

在牛艳萍看来,除了相对固定的财务费用外,任何一笔费用都有弹性空间。2014年,乌山通过市场调研,除中国黄金集团公司集中采购外,其余原材料物料及备品备件全部实行公开招标,使自采物资综合采购价同比降低了5%。仅上半年,乌山8项招标采购项目的费用就下降了8%。

此外,今年乌山还大力缩减租赁费、会议费;压缩办公用品费用;延长机关人员劳保用品周期;严控来宾接待规格和陪同人员;严格公出审批,减少公出次数和人员,使管理费用可控部分降低了1200万元左右。

“新一轮降本目标是在此前多轮降本增效活动的基础上提出的,降本压力不断增大,但在以赵治国为首的公司领导的高度重视和鼎力推动下,相关部门大力宣传,降本责任直接落实到具体责任人,降本效果与收入挂钩,整个过程有条不紊,顺利进行。每一位员工都树立了成本思维。”牛艳萍说。

值得一提的是,乌山财务部门不仅开展传统的财务服务工作,而且还参与到效益创收工作中,为乌山创造利润。

在牛艳萍的带领下,乌山财务人员学透用足国家税收政策,把科技创新研发项目单独核算,仅研发支出所得税附加扣除一项,就为乌山创造了600万元的利润。

此外,财务人员兼做项目流程的财务辅导员,“蹲点”成本控制关键点,熟悉工艺流程,通过财务角度,分析费用发生情况,从而帮助相关部门和责任人堵住“出血点”。

依托科技 且产且优化

尽管和同类企业相比,乌山各项生产经营指标已经达到了领先水平,但乌山不满足现状,把“精益化”管理的

提法改为“精益化”,意在精益求精,勇敢地突破生产指标,朝着更高的目标迈进。如此一来,乌山降本增效工作细化到每一个工艺流程,关注到每一个生产经营工作细节。

“以标准化为龙头,向精益化迈进。”赵治国表示,要努力打造一种全新的管理模式,致力于数字化矿山建设,通过自动化控制,实现作业现场无人值守,变革定员定岗生产组织方式,实现减员提升生产效率的目标。

乌山地质岩性复杂,采坑生产空间较小,生产勘探工程受到制约局限,矿体边界线不能得到准确控制,且采坑初期围岩与矿体大面积接触,这些不利因素都为乌山减少损失贫化工作带来很大困难。

为了降低损失率和贫化率,乌山迎难而上,在地质工作、采矿技术、现场管理上加强攻关。一方面,他们加强地质编录、取样工作,及时掌握地质信息,准确确定矿石和岩石的分界线;另一方面,以“设计上的浪费就是最大浪费的理念”推行采矿设计管理,依据矿岩界限做好爆区整体规划,在界限处采取分别穿孔、定向爆破、控制铲装等方式,有效控制并降低采矿的损失贫化率。

在现场管理上,除加强现场人员管控力度外,还充分运用采矿数字化管理系统的强大科技功能。比如,建立与采场完全一致的三维卡车调度系统和作业效率。通过电铲的高精度定位,限定铲装矿岩界限,卡车运输错误的自动报警,钻机高精度定位钻孔,提高钻孔精度和作业效率。这使露天矿实现了快速、高效运行,对穿孔、铲装、运输等生产设备24小时监控,准确把握设备的作业位置及运行情况,强化了现场监管手段,为“两率”的管控提供了保证。

乌山采矿技术部经理高占义告诉《中国黄金报》记者,上半年乌山的采矿损失率和贫化率在年初中国黄金集



绿树掩映中的乌山矿区显示出勃勃生机。

曲学良 摄

团公司制定的目标基础上,分别下降了0.46%和1.6%,为乌山降本增效近千万。

乌山选矿厂则依托科技,加快选矿试验,更新新工艺制度、优化工艺流程、采用新药剂,取得了显著的成效。比如,他们用新的催化剂M8,可以取代五成到八成的硫酸化钠,降低成本,年可节省1000多万元;更新1、2号槽直流水洗低碱度浮选工艺,降低矿浆的pH值,年可节省价值500万元左右的石灰量;采用陶瓷沉沙嘴、渣浆泵等新材料、新设备,大幅提高效率。

更为重要的是,由此带来的是铜钼回收率大幅提升。乌山选矿厂厂长杨世亮表示,上半年乌山的铜钼回收率顺利完成了年初下达的任务,而且还比去年同期提高了0.59个百分点。

据赵治国介绍,今年乌山技术改造效果特别好,铜钼回收率可提高一个百分点,增加可观的利润效益。

“不满足于先前的工业生产指标,永远追求最高效、最节能的方式,为此,我们必须有开拓性的思维,不断否定以前的工作,通过现场数据的大量积累、分析,在生产中不断摸索总结,不断优化指标。大胆创新、应用科技实际上是我们今后的路子。”杨世亮说。

面对乌山已有的选矿工艺和回收效果,享誉美国选矿界的知名专家、美国工程院院士纳克说:“工作了60年,你们的矿山是我见过的干得非常好的。”

面对这些赞誉,赵治国的头脑非常清醒。他表示,不论是数字化矿山建设、成本管控体系变革,还是企业文化建设、人才培养体系搭建,乌山从不会满足于过去的先进指标,而是要不断超越自己,通过公司内部、全集团、同行业、以及不同岗位、不同行业多维度、多层次反复对标,自行创标,不断追逐自我新标杆,实现质的飞跃。

缔造幸福美满的家

有了新家,乌山人笑逐颜开。内蒙古矿业有限公司党群部部长李敬芝更加忙碌,热情的她有了个新职务:红娘。

矿山员工多是年轻的小伙子,由于矿区远离市区,跟姑娘接触的机会非常少。为了解决员工们的终身大事,李敬芝主动跑遍满洲里市的机关、事业单位,为矿山的青年员工牵线搭桥,组织了多场“鹊桥会”。

乌山不仅留住了年轻人,更留住了年轻人的心。

如今,随着一个个“小乌山人”陆续诞生,内蒙古矿业有限公司又主动联系满洲里市教育、医疗等相关单位,妥善解决

了孩子们的落户、就医和上学问题。一个个幸福美满的乌山家庭,正深深扎根在这个边境城市里,发芽生长。

当你身处乌山矿区,问起年轻的员工:“家在哪里?”

他们会自豪地告诉你:“家在乌山,住在满洲里市。”

在他们心中,这个家,是完全靠自己的汗水和智慧缔造的,有着不同寻常的意义。

用了短短8年时间,乌山人不仅用智慧和汗水创造了一个个振奋人心的奇迹,而且也为自己缔造了一个幸福美满的家。

坚定信心 夯实基础 确保完成全年目标任务

(上接1版)

此外,中国黄金集团公司着力夯实安全环保基础,安全环保形势总体平稳;加强人才队伍建设,打造了一支适应新形势的高素质干部职工队伍;全面加强专业管理,整体管理水平得到提升;全方位推进改革创新,有效拓展了发展空间;深入推进党的建设,汇聚起了又好又快发展的正能量。

国际金价暴跌以来,我国黄金企业不断承受较大压力。在积极应对挑战的过程中,中国黄金集团公司逆势而上,呈现出很多正向的新变化和新气象。

宋鑫说:“我们的生产管理、项目建

设、考核管理等发展理念,实现了新提升;通过与国家有关部委、地方政府、科研院所、大型企业以及金融机构等开展全方位战略合作,拓展了新的发展空间;同时,国际化迈开了新步伐,工作作风有了新面貌,学习风气有了新改进。这些新气象正在成为我们战胜困难的有利条件和积极因素,使我们完全有理由坚定发展的信心,完全有能力在现有条件下,实现更大的发展。”

对于下半年的工作部署,宋鑫强调,中国黄金集团公司要重点突出“十个确保”,全面完成全年各项工作任务。

宋鑫说:“我们要细化分解指标,大干三、四季度,确保超额完成全年各项

生产经营任务;优化‘五率’,降本增效,加强管理,确保企业竞争力加快提升;加强管控,优化设计,确保重大项目按期建成投产;系统谋划、分步实施,确保全面深化改革有所突破;狠抓‘三基’,强化考核,确保安全环保形势稳定好转;加强找矿,重点并购,确保资源危机有效缓解;科学规划,突出重点,确保占领科技创新制高点;对标一流,加强管理,确保中国黄金集团公司资金链稳健安全;精简机构,优化配置,确保劳动生产率显著提高;从严从实、认真高效,确保党的建设迈上新台阶。”

会上,中国黄金集团公司隆重表彰了在“天宫”融资项目工作中作出突出成绩的先进集体和先进个人。13家企业分别就降本增效和优化“五率”、项目设计优化、数字化矿山建设和安全环保等,进行了专题发言。吉尔吉斯斯坦库鲁——捷盖列克铜金矿、刚果(布)索瑞米项目,以视频的形式,展示了项目建设进展与成果。

本着节约、务实、精简的原则,这次会议采取视频形式,并大幅压缩了会议议程和会议时间。中国黄金集团公司领导班子全体成员、部分企业和在京单位相关负责人、总部全体员工参加了现场会议。中国黄金集团公司海内外所有权属企业的相关代表,通过视频参加了分会场会议。