



# 戈壁深处的中国黄金人

## ——中国黄金集团在疆企业行散记(上)

■本报记者 李秋香

中国黄金集团托里县金福矿业鸟瞰。

“茫茫戈壁滩,千里无人烟”。戈壁滩的浩瀚与荒芜,在戈壁滩上创业的艰苦,是很早就听说过的,但当我真正到戈壁滩,看到这里工作的人们时,心灵还是受到了冲击和震撼。

今年国庆刚过,记者随中国黄金集团在疆企业考察团一行,来到新疆,领略了传说中的戈壁滩。

10月的北京,生意盎然、五彩缤纷。从北京出发,经过5个多小时的飞行,到达新疆克拉玛依,我们此行的第一站是中国黄金集团托里县金福矿业,距此还有90多公里的路程。

越野车驶离繁华的都市不久,眼前便没有了路,四周一片土黄色,灰褐色的沙丘,一望无际。蓝天下,落满的沙丘从车窗前掠过,身后掀起一条黄色的长烟,随风散开。良久,也没有遇上的一辆同向或反向行驶的车,戈壁滩上只留下我们这一行孤独的车影。车上,托里金福矿业的副总经理杨加军打开了话匣子,听口音,是东北人。他告诉我,他来这里已经5年了,刚开始很不适应,这里高温、严寒、干旱、多风。夏天最热,最高气温可达40℃,冬天又极冷,最低气温零下40℃,年均降

水不足150毫米。公司就处于世界闻名的托里老风口及风线地带,常有大风,冬季更是黄沙漫天,冷风刺骨。

说着话,眼前零星出现了一簇簇约有30厘米高的枯黄的草,接着,小草渐渐多了起来,连成一片,漫无边际。杨加军说,这就是有着“黄色海洋”之称的“原始森林”,我们都忍不住往当地林业局看,因为怕破坏这些“原始森林”,林业局不让修路,所以这一段没有路。我们不禁好奇,如果是夏天,这里会不会是一片绿色呢?他说,夏天和现在区别也不太大。

戈壁滩行车进行了50公里后,车子进入了金福矿业的厂区。已经是下午5点多了,太阳还高高挂在半空,这里比北京晚两个小时,正是上班时间,托里金福矿业党委书记曹利和我们介绍了企业的情况。

金福矿业成立于2011年8月,于2012年8月开始投产,2013年9月末完成的项目建设,2013年10月进行设备单机调试,2013年12月28日一次联动试车成功。建设项目通过一年的前期准备工作、一年的基础建设、一年

的调试生产,成功完成了2000吨/日采选项目建设,实现了建设速度快、项目投资少、建设质量优的目标。

“在这个远离人烟,没水、没电、交通通讯不畅的地方开展项目建设有多困难,你很难想象。”曹利说,那真是“通讯靠吼,交通靠走,治安靠狗,娱乐没有”。我们再一次笑了,笑得有些苦涩。

这里气候恶劣,除高温严寒外,七八级大风是经常的,最大达到过十三级。曹利记得,曾有一次刮大风,一夜之间,几个活动板房整个刮走了,地上干干净净。矿区围墙倒了,倒了砌,砌了,砌了一堵能透风的墙,才没被刮倒。由于工作环境艰苦,企业招工困难,为此,中国黄金集团在旗下企业中抽调人员来此工作,10多家企业的黄金人,从大西南汇集到这里,号称中国黄金的“多国部队”。

职工都是远道而来,回一次家路上就要几天,路费差不多是一个月的工资。公司副总经理曹晓东的父亲去年因脑血栓住院,恰逢他当时在外,听到消息后,他急忙赶回了家,照顾老人出院后,他便回到矿上,家里

留下儿媳妇一人在照料。可谁知,没过多久,老人的病又犯了两次,赶上当时生产任务重,抽不开身,他便没能回家再看望老人。

晚上七点半,是这里的晚餐时间,在职工餐厅,我们见到了曹晓东,问起不能回家的事情,他说,大家都是一样的,这里虽然条件艰苦,但我们心态乐观,心中都有一份坚守、坚守着中国黄金的梦想。

用餐前,有人发现杨加军在给自己注射着什么,问过去才知道,他有糖尿病,每天要靠注射三四胰岛素来控制血糖。我们都惊呆了,就这样他还亲自开车往返4个多小时去机场接我们。他说,戈壁滩他走得次数太多了,路熟,别人去不放心,怕走丢了……

这里没有风的夜晚安静极了,仿佛能听到星星眨眼的声音。

第二天,杨加军带我们参观了金福矿业的露天采矿、磨矿选矿车间,尾矿库,处处秩序井然。他说,经过5年的努力,现在这些条件渐渐好转过来了。

最早创业时这里只有8个人,如今已是一个由22人组成的团队。他们在矿区周围植了2000多株沙枣树,引

用水灌技术进行灌溉,从百里外拉回泥土,种草、种菜,在绿化美化环境的同时,改善了职工的伙食;公司自己养猪,建豆腐坊,让员工吃上了放心肉、美味豆腐;不久前还“创立”了生活超市,从90公里以外的克拉玛依批发商品,原价销售给职工,方便职工生活;设立乒乓球室、台球室,丰富员工业余

文化生活;员工住宿实行公寓化管理,并设立夫妻房,使员工有家一样的温暖。

最重要的是,今年这里也连上了WiFi,虽然信号极不稳定,但毕竟大家能和家人视频通话了。

这里每天都有着新的变化,不变的也许是这支特殊“部队”的中国黄金梦吧……

曹利说,他来这里已经5年了,刚开始很不适应,这里高温、严寒、干旱、多风。夏天最热,最高气温可达40℃,冬天又极冷,最低气温零下40℃,年均降

水不足150毫米。公司就处于世界闻名的托里老风口及风线地带,常有大风,冬季更是黄沙漫天,冷风刺骨。

曹利说,他来这里已经5年了,刚开始很不适应,这里高温、严寒、干旱、多风。夏天最热,最高气温可达40℃,冬天又极冷,最低气温零下40℃,年均降

水不足150毫米。公司就处于世界闻名的托里老风口及风线地带,常有大风,冬季更是黄沙漫天,冷风刺骨。

曹利说,他来这里已经5年了,刚开始很不适应,这里高温、严寒、干旱、多风。夏天最热,最高气温可达40℃,冬天又极冷,最低气温零下40℃,年均降

水不足150毫米。公司就处于世界闻名的托里老风口及风线地带,常有大风,冬季更是黄沙漫天,冷风刺骨。

曹利说,他来这里已经5年了,刚开始很不适应,这里高温、严寒、干旱、多风。夏天最热,最高气温可达40℃,冬天又极冷,最低气温零下40℃,年均降

(上接1版)

把有潜力的年轻干部放到重要岗位上压担子、受锻炼,在提质增效中磨练意志,在转型升级中拓宽思路,在群众工作中增长本领。加大干部的学习培训力度,让干部的认识更到位,适应更主动,引领更有为,提升解决问题的能力。要抓好作风建设。建立完善容错纠错机制,鼓励干部大胆地闯、大胆地试、大胆地创,大力表彰、重奖、提拔敢于担当的干部,让干事创业的干部受到尊重,受到尊重,让敢改革的干部受到保护,努力打造“对党忠诚、勇于担当、清正廉洁”的干部队伍。

### 切实增强搞好国企党建的政治自觉

习近平总书记指出了国有企业党的领导、党的建设存在的突出问题,提出了一系列新理论、新思路、新举措,为新形势下加强和改进国企党建工作指明了前进方向。我们必须坚决抓好整改落实,以坚定的政治自觉开创党建工作的崭新局面。

严格落实第一责任。我作为公司党组书记,第一责任就是要抓好党建,把各项党委、兴党、护党落实到公司的各项工作中,发挥好党组织把方向、管大局、保落实的重要作用。在思想上,做到“三同步”,“三亲自”,督促班子成员落实“一岗双责”,督促企业党委落实主体责任,层层压实责任,支持各级纪委认真监督主体责任,督促各级基层党组织,深入开展廉洁谈话提醒工作,增强各级党组织管党治党的紧迫感和主动性。

层层落实主体责任。进一步完善党建工作责任制和党建工作考核实施办法,以基本组织、基本队伍、基本制度进行细化、量化、具体化,使公司党建工作规范化、科学化。对《中国铝业公司党委在深化改革发展中坚持党的领导加强党的建设的指导意见》的落实情况进行检查指导,落实好“四同步”、“四对接”。把“两学一做”学习教育作为全面从严治党、深化党内教育的重要平台,继续组织好“四讲一讨论”专题研讨,民主评议党员、专题民主生活会等重点环节,着力引导各级领导干部在思想上、工作上、作风上严起来、实起来,抓好“三型”党组织建设,着力发挥基层党组织政治核心、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,继续抓好基层党委“四查”重点任务,突出问题导向,瞄准存在不足,发现一个解决一个。

强力推进“四个化”问题整改。坚持问题导向,着力查摆公司党建工作弱化、淡化、虚化、边缘化问题的具体表现,立行立改,标本兼治。要强化党组织在公司法人治理结构中的法定地位,严格做到组织覆盖、干部到位、职责明确、监督严格。要加强党建工作力量,完善党建工作机构设置,配备党建工作力量,聚焦主责主业,明确党建工作机构的职责边界,完善“双向进入、交叉任职”领导体制,在具备条件的二级单位全面推行党委书记、董事长(执行董事)“一肩挑”,规模较大的二级单位配备专职党委副书记。

### 切实增强搞好国企党建的行动自觉

习近平总书记指出,要切实提高企业效益,增强企业核心竞争力,实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。我们要将党的政治优势转化为推动企业做强做优做大的竞争优势,增强干事创业的激情和推动工作的动力,不断攻坚克难,做强做优做大中铝公司。

敢于担当真抓实干。要大力倡导为党的事业、为公司发展、为员工利益敢担当、善作为、肯担当的工作氛围,发扬连续作战、不怕疲劳、“状态要好、节奏要快、力度要大、办法要多”的工作作风,“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”的工作要求,按时间、向超额30%完成全年任务的目标冲刺,抢进度、确保两大专项任务完成,抢任务、盘活存量发挥价值,抢工期、加快在建项目建设,加强跨层级互动,扩大互惠效益,坚决完成全年各项任务。

锐意改革勇于突破。要按照中央深化国企改革的要求,坚持改革创新不停步,加大经营机制转换,推进管控优化,加大薪酬激励和干部管理体制改革,加大分离社会职能。要以敢为天下先的精神,加大改革力度,用改革的办法破解难题。对于已纳入改革清单的一揽子气、一抓到底,不发展不罢休。对于历史遗留,老大难问题,改革还未触及实质性的,要确立清单,明确责任主体,进度节点,进一步细化管控流程,精简审批事项,充分授权放权,激活各类要素,进一步调动各方积极性;对深化改革认定的事项交与下放,定下的事持之以恒,要做的事一抓到底,确保一件、一件。

加宽破除转型升级。坚持把习近平总书记“加宽破除”的要求,作为中铝公司实施战略转型“新长征”的法宝,坚定不移深化转型升级,不断提升“两个保障”能力,通过科学管控上游,调整优化中游,跨越发展下游,努力发展短流程,近终型的产业模式,建设具有国际竞争力的世界一流企业。以“干一件成一件”的理念做好加法,在国内,打造铝、铜产业链完整的现代化短流程生产基地;在海外,打造战略资源保障的生产基地,补足发展短板,增添新动能。以“用小震化大震”的理念做好减法,分企施策,坚决淘汰落后产能,减掉僵尸企业,退出新地;以“创新驱动引领发展”的理念做好乘法,发挥创新驱动和金融科技驱动,加快轻量化和以铝代钢的步伐,提升影响力;以“资源有限创造无限”的理念做好除法,盘活资产存量,推进市场化改革,优化人力资源配置,提高劳动生产率、资本回报率和市场竞争力,实现做强做大的目标。

习近平总书记纪念红军长征胜利80周年大会讲话中指出,长征是一次理想信念的伟大远征,检验真理的伟大远征,唤醒民族的伟大远征,开创创新的伟大远征。每一个人都有一个长征路,今天,我要大力发扬伟大的长征精神,带领员工队伍在中铝新的长征路上奋勇前行,建设具有国际竞争力的世界一流企业,谱写中国梦中铝新篇章。

### 聚心凝力 推动发展

#### ——记四环锌钴科技股份有限公司党支部

四环锌钴科技股份有限公司党支部成立于2009年9月,前身是四川省雅安石棉县汇得利锌业有限公司党支部,现有党员14名。近年来,四环锌钴党支部认真贯彻落实党的十八大“精神”,坚持以经济建设为中心,不断深化公司内部生产经营管理机制,紧紧把握“发展”主题,大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作,充分发挥党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用,为四环锌钴全面完成各项生产经营任务提供了政治、思想和组织保证。

围绕企业发展,四环锌钴党支部积极开展丰富多彩的文体活动,营造职工工作、团结职工的良好氛围。在活动的内容和形式上,力求做到为企业所需、为职工所拥护、为党员所欢迎。近几年来,该党支部精心组织开展了立足岗位、建功立业、为党旗添光彩、“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“党员先锋”、“到革命圣地参观学习”、“先进模范事迹报告”等活动,增强了党组织的凝聚力和向心力。

四环锌钴党支部按照“三推一定”的要求,遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,把发展党员的着眼点放在生产一线,不仅看成绩,看贡献,更注重政治素

### 聚心凝力 推动发展

#### ——记四环锌钴科技股份有限公司党支部

质、思想觉悟,坚持“三会一课”,建立科学有效的党员教育工作机制,提高民主生活会议质量,提升党员综合素质;健全党员管理制度,建立党员信息档案和台账,实现有效管理。党员“两学一做”的言行、一举一动代表着党的形象,哪里有急难险重,哪里有脏活累活,哪里就能看到党员的身影。

把党建工作与企业发展相结合,每次上新项目建成,都有党员参与;每逢企业发展的关键时期,党员们献出党员身份亮出来,党员形象树起来;党员们看出去,党员形象树起来;党员们看出去,党员形象树起来。党员们看出去,党员形象树起来。党员们看出去,党员形象树起来。

在日常工作中,四环锌钴党支部注重结合企业文化建设来开展党建工作,坚持“以优秀的文化凝聚人,以创新的机制鼓舞人,以科学的机制激励人”,使公司成为员工成长成才的沃土、奉献社会的平台和精神家园的殿堂。近年来,党支部坚持开展各种文体活动,举办篮球赛、党员

### 聚心凝力 推动发展

#### ——记四环锌钴科技股份有限公司党支部

积极参与,充分发挥了先锋模范作用,不仅确保了各项任务的顺利完成,而且借助各项活动的形式宣传了党的创新理论,提升了企业的文化品位,增强企业发展的内在动力。

把党建工作与构建社会责任企业相结合。在企业发展中,四环锌钴党支部协同行政积极承担企业公民义务,打造社会责任企业;与周围的4个村联合起来,实现了村企合一、共同发展。一是注重企业文化治理工作,公司先后投入5000多万元,建成了废渣处理和污水处理厂,并对厂区环境设施进行技改和更新。二是积极吸纳符合条件的村民到企业工作,并注重培养素质较高的当地村民员工担任各级管理人员。三是建立“资助助学基金”,用于教育事业、弱势群体。每年资助当地20余名村民子女上大学。近年来,已有176名学子得到资助,资助金额60余万元。四是坚持每年年底拿出10余万元对周边贫困村进行慰问,并根据村组公益事业的开展情况,进行资金和物资上的大力支持。

2008年“5·12”汶川特大地震发生后,为支持救灾和支援灾区重建家园,四环锌钴党支部号召公司全体员工捐款捐物。党支部书记代表公司全体员工,先后到石棉县和雅

安市分别捐款10万元,并带队前往绵阳重灾区,看望慰问灾区的儿童,并为他们送去价值3000余元的水果。2010年“4·14”玉树特大地震发生后,在四环锌钴党支部的号召下,党员和职工捐款2万元,公司捐助10万元,通过红十字会基金会送到灾区人员手中,为他们重建家园尽微薄之力。2013年“4·20”芦山特大地震,四环锌钴党支部支部书记带队走访受灾较重的职工家庭20余户,并将3万余元的捐款送到受灾职工家中。

公司的发展离不开创新,没有创新,公司就没有前进的动力。通过公司员工的努力,四环锌钴共获得了14项发明专利专利。四环锌钴非常注重技术创新发展,努力培养创新技术人才,更鼓励党员骨干积极参与到公司技术创新工作中来。2015年,四环锌钴投资1.3亿元实施“一、二分厂”技术创新改造。同年,四环锌钴旗下分公司就技改也引入全新机械自动化生产项目,采用机械手搬运,实现技术革新。2016年,采用机械化生产,大大节约了劳动成本,其采用的原料是电炉渣,实现了资源综合利用。

(刘心涛)